

Kazerne Mijnsherenlaan ziet dalende uitrukstatistiek

Enkele jaren geleden was het nog de drukste brandweerkazerne van Nederland; de kazerne Mijnsherenlaan, vlakbij het winkelcentrum Zuidplein. Inmiddels is die trofee overgenomen door de in district Noord gelegen kazerne Baan. Dat het aantal uitrukken daalt, is in de ogen van wachtcommandant Dave Smolders van de B-ploeg aan de Mijnsherenlaan vooral te danken aan de vele stadsvernieuwingsprojecten in de zuidelijke wijken van Rotterdam. Het brandgevaar in de woonwijken neemt daardoor af.

De Mijnsherenlaan ligt in een van de stadsgebieden in Rotterdam die bekend staan als schoolvoorbeeld van een multiculturele samenleving. Veel bevolkingsgroepen en even zovele culturen en normen. Dat merken de brandweerlieden op deze kazerne soms duidelijk tijdens de uitrukken naar de woonwijken. Niet alleen is het veiligheidsbesef bij huiselijke activiteiten als koken soms minder, ook de communicatie met bewoners bij brand of ander ongerief verloopt niet altijd even gemakkelijk. Dave Smolders: "Als je snel belangrijke informatie uit mensen wilt krijgen, lopen we vaak tegen een taalbarrière aan. Zeker de oudere generaties migranten zijn de Nederlandse taal vaak niet machtig, of men hanteert andere begrippen in het taalgebruik. Zo werden we ooit bij een woningbrand door een omstander gewezen op het feit dat het pand werd bewoond door een 'oppasmoeder'. Wij wisten niet goed wat we met die mededeling aanmoesten. Achteraf begrepen we dat ons daarmee te verstaan werd gegeven dat zich meerdere kinderen in het pand konden bevinden, omdat het in de Surinaamse cultuur gebruikelijk is dat vrouwen bij toerbeurt op de kinderen van anderen passen. Het zou voor de communicatie en het begrip beslist helpen als de Rotterdamse brandweer meer een afspiegeling van de culturen in de samenleving zou zijn, maar dat is nog lang niet het geval." Net zo veelzijdig als de bevolking in dit deel van Zuid is het takenpakket van de kazerne Mijnsherenlaan. Naast de basisbrandweezorg heeft de kazerne als specialistische functies een autoladder en een waterongevallenteam. De 'Whisky Oscar' dekt het hele zuidelijke stadsgebied van Rotterdam en een deel van het centrum, alsmede een aantal regiogemeenten ten zuiden van Rotterdam.

De kazerne huisvest ook een slangenwerkplaats, maar die wordt niet geëxploiteerd door het eigen personeel, maar door de Gezamenlijke Brandweer. De ooit in eigen beheer ingerichte slangenwerkplaats, sneuvelde in de organisatie onder de steeds grotere druk van andere taken die hogere prioriteit kregen, zoals opleiding, instructie en oefening. De 'Gezamenlijke' nam de werkplaats over en onderhoudt er nu slangen voor diverse opdrachtgevers.

De werkdruk ligt volgens Dave Smolders behoorlijk hoog en het is bijna onmogelijk om aan de van rijkswege gestelde eisen op oefengebied te voldoen: "Netto hebben we ongeveer 16 uur per week te besteden voor werkzame taken. Daar is oefenen maar een onderdeel van. Met de diverse specialismen die we op deze kazerne hebben, vraagt dat een forse inspanning. Eigenlijk komen we alleen aan het oefenen voor de basisfuncties maar met moeite toe."

In het oefen- en trainingsprogramma is ook aandacht voor diverse specifieke objecten in het verzorgingsgebied. Er zijn metrolijnen onder en boven de grond, een spoortunnel van de NS, haven- en industriegebied en een aantal ziekenhuizen, waaronder de Daniel den Hoedkliniek. Deze in kankerbestrijding gespecialiseerde zorginstelling werkt met radio-activiteit en uiteraard gelden daarvoor bijzondere procedures.

Dave Smolders zegt het jammer te vinden dat de hoge werkdruk tot gevolg heeft dat sommige 'maatschappelijke functies' in het gedrang zijn gekomen. "Ik zou graag willen dat het publiek 'meer rood op straat' ziet. Dat klinkt misschien vreemd, omdat we in tegenstelling tot de politie geen surveillancetaken op straat hebben. Maar in het verleden konden wij veel doen voor scholen, zoals het organiseren van excursies en vrijetijds-activiteiten voor kinderen. Een stukje maatschappelijke opvoeding als het ware. Sinds het programma 'Koers 2000' hebben we het echter te druk met onze bedrijfsvoerings- en kwaliteitsverbeteringstaken, zodat we aan die maatschappelijke taken niet meer toe komen. Persoonlijk vind ik dat wel eens jammer."

Rob Jastrzebski